LINEA DE TRABAJO: DIVERSIODAD POBLACIONAL Y CICLO VITAL											
Objeto: Promover la inclusión, el bienestar y el desarrollo integral de los diferentes grupos poblacionales afrodescendientes —niñez, juventud, mujeres, adultos mayores, personas con discapacidad y diversidad sexual— mediante programas sociales con enfoque diferencial, fortalecimiento de liderazgo y acciones de prevención de violencias y discriminación.											
Necesidades	**Acciones**	**Objetivos**	**Recursos**	**Metas 2026**	**Indicadores**	**Responsables/Apoyo**	**Fechas de programación**	**Evidencia/soportes**	**Cumplimiento**	**Avances**	**Resultado**
Escasa implementación y seguimiento a la Política Pública para las comunidades negras, afrocolombianas, raizales y palenqueras a nivel municipal.	Realizar procesos de seguimiento y veeduría comunitaria a la implementación de la Política Pública Afro en el municipio. Formular de manera participativa un plan de implementación y articulación con las dependencias de la administración municipal.	Garantizar la operatividad y aplicación efectiva de la Política Pública Afro mediante mecanismos de seguimiento, articulación institucional y participación comunitaria.	Equipo técnico y jurídico para acompañamiento. Apoyo logístico para mesas de trabajo y espacios de concertación.	Formular y gestionar la adopción de un plan de implementación de la Política Pública Afro durante la vigencia 2026.	Documento del plan de implementación formulado. Número de reuniones o espacios de seguimiento realizados.	Secretaria De Seguridad Y Convivencia Ciudadana	Marzo 2026 – Nov. 2026	Resoluciones, actas de reunión, informes de seguimiento y documento del plan de implementación.			Política Pública Afro con mecanismos de implementación y seguimiento establecidos para su aplicación en el territorio.